

Beleidsplan Budo vereniging Rijen 2017.



Inhoudsopgave.

Inleiding.....	3
Reden voor beleidsplan.....	3
Termijn van 5 jaar.....	3
Doel van Budo vereniging Rijen.....	4
Doelstellingen voor de komende 5 jaar.....	4
Kansen, bedreigingen, sterktes en zwaktes.....	5
Kansen voor Budo vereniging Rijen.....	5
Bedreigingen voor Budo vereniging Rijen.....	5
Sterktes bij Budo vereniging Rijen.....	6
Zwaktes bij Budo vereniging Rijen.....	6
Beleidsvisie.....	7
Inleiding.....	7
Bestuur en Organisatie.....	7
Bestuur.....	7
Organisatie.....	8
Organisatiestructuur van het bestuur.....	8
Dagelijks bestuur.....	8
Voorzitter.....	9
Secretaris.....	10
Penningmeester.....	10
Vrijwilligersbeleid en de vrijwilliger coördinator.....	11
Doelstelling.....	11
Organisatie.....	11
Bestuurslid Vrijwilligerscoördinator.....	11
Jeugd en seniorenbeleid.....	12
Algemeen.....	12
Leeftijdsgroepen jeugd en jongeren.....	12
Judo.....	13
Tuimel Judo (4 t/m 5 jaar).....	13
Jeugd (6 t/m 14 jaar – basisschool – middelbare school).....	13
Senioren.....	13
Jiu-jitsu.....	14
Jeugd (5 t/m 8 jaar).....	14
Jeugd (8 t/m 13 jaar – basisschool – middelbare school).....	14
Senioren.....	14
Taekwondo.....	15
Jeugd (7 t/m 14 jaar – basisschool – middelbare school).....	15
Senioren.....	15
Bestuurslid Leden coördinator.....	16
Ouderenbeleid.....	16
Technisch beleid en de technische commissie.....	17
Doelstelling.....	17
Organisatie.....	17
Toernooibeleid en de Toernooicommissie.....	18
Doelstelling.....	18

Communicatiebeleid en de communicatie commissie	18
Doelstelling	18
Interne communicatie	18
Externe communicatie	19
Activiteitenbeleid en de activiteiten commissie	19
Doelstelling	19
Sponsorbeleid en de sponsor commissie	20
Doelstelling	20
Organisatie	20
Training locatie	20

Inleiding.

Besturen is vooruitzien.

Een gedegen en reëel beleidsplan is van belang voor de continuïteit van onze vereniging. Een goed beleidsplan schept de basis om een gezonde en florerende vereniging te blijven.

Reden voor beleidsplan.

De komende jaren zal onze vereniging in toenemende mate beïnvloedt worden door interne en externe factoren.

Extern:

- De huidige maatschappij is er een van snelle veranderingen. Mensen zijn minder snel tevreden en veranderen gemakkelijker van interesses. Men wordt meer en meer beïnvloedt door de media en volgt gemakkelijker een hype. Hierdoor is zijn leden minder honkvast.
- Mensen zijn mobieler en hierdoor niet gebonden aan de woonplaats wat betreft sportbeoefening.
- Sport en bewegen wordt gestimuleerd door de overheid (lokaal en nationaal) Vanuit de trend voor de aandacht van een gezonde en bewuste levensstijl

Intern:

- In verband met de continuïteit van de vereniging is het noodzakelijk dat er een inzichtelijk beleid is waar de leden volledig achterstaan.
- In verband met de continuïteit van de vereniging is het noodzakelijk dat er een eendrachtige manier van besturen is.
- In verband met de continuïteit van de vereniging is het noodzakelijk dat er een beleid is voor wat betreft opvolging van de huidige leerkrachten.
- In verband met de continuïteit van de vereniging is het noodzakelijk dat er structuur gebracht wordt in bestuur en vrijwilligers.

Termijn van 5 jaar.

De uitvoering van het beleidsplan zal geleidelijk over de periode van 5 jaar plaats vinden. Elk jaar zal voorafgaand aan de algemene ledenvergadering het beleidsplan besproken worden en waar nodig aangepast.

Doel van Budo vereniging Rijen.

De algemene doelstelling van onze vereniging volgens de statuten, artikel 2 luidt “de vereniging heeft ten doel het beoefenen en bevorderen van de budosport in verenigingsverband, en het behartigen van de daarmee samenhangende belangen van haar leden”

Om deze algemene doelstelling in de huidige tijd te plaatsen zijn de volgende onderdelen toegevoegd:

- De vereniging biedt judo voor jong en oud, jongens en meisjes, dames en heren, van recreatief tot en met wedstrijdniveau, met behoud van het verenigingskarakter. De minimum leeftijd voor judo is vier jaar.
- De vereniging biedt jiu-jitsu voor jong en oud, jongens en meisjes, dames en heren, van recreatief tot en met wedstrijdniveau, met behoud van het verenigingskarakter. De minimum leeftijd voor jiu-jitsu is vijf jaar.
- De vereniging biedt taekwondo voor jongen oud, jongens en meisjes, dames en heren, van recreatief tot en met wedstrijdniveau, met behoud van het verenigingskarakter. De minimum leeftijd voor taekwondo is zeven jaar.
- De vereniging beoogt dat zijn leden de budosporten op veilige en verantwoorde wijze beoefenen. De dojo/dojang en de materialen zijn van goede kwaliteit, en worden regelmatig nagekeken en onderhouden. De docenten zijn opgeleid conform de normen van de betrokken sportbonden, zodat de kwaliteit gewaarborgd blijft. De vereniging draagt vooral de sportieve en vormende elementen van de budo sporten uit: zoals respect voor een ieder, loyaliteit, zelfbeheersing, doorzettingsvermogen en sportiviteit.
- Het zorgen voor kwaliteit in organisatie en trainingen;
- Normen, waarden en respect voor de medemens binnen de budosporten en de samenleving staan hoog in het vaandel;
- De vereniging stimuleert deelname aan en organiseren van wedstrijden van voornoemde budosporten.
- Al wat verder aan het doel dienstbaar kan zijn, voor zover daarbij niet wordt gehandeld in strijd met de statuten, reglementen en wettige besluiten van het bestuur.

Doelstellingen voor de komende 5 jaar

Naast deze algemene doelstellingen heeft de vereniging voor de periode van de komende 5 jaar de volgende ambities voor ogen, welke in het beleidsplan nader beschreven zijn:

- Vergroten van het aantal leden. Zowel jeugd als senioren (dames en heren). Van 170 leden nu naar 225 leden over 4 jaar. Gemiddeld 15 leden erbij per jaar.
- Vergroten van het aantal vrijwilligers. Van 20 vrijwilligers nu naar 40 vrijwilligers over 3 jaar. Gemiddeld 7 vrijwilligers erbij per jaar.
- Versterken van de binding van huidige leden aan de vereniging zodat men minder snel het lidmaatschap opzegt.
- budo talenten naar een hoger niveau brengen, van recreatief naar district niveau.
- Vergroten van de kwaliteit van het kader en trainingen.
- Vergroten van de sponsor inkomsten.

Kansen, bedreigingen, sterktes en zwaktes.

Kansen voor Budo vereniging Rijen.

- Er is een toenemende stimulatie van de overheid om te gaan sporten. Programma's als bv. scholenproject en kid sport biedt Budo vereniging Rijen kansen voor het werven van leden en naamsbekendheid.
- Er is veel aandacht voor de kwaliteit van het bewegingsonderwijs, als gevolg van de toename van kinderen met een motorische achterstand en kinderen met overgewicht. Hier is het van belang om met de gemeente in gesprek te gaan over het gemeente beleid over dit onderwerp, wat kunnen de gemeente en de vereniging voor elkaar betekenen?
- Binnen het onderwijs is er een toenemende en structurele aandacht voor vergroting van de weerbaarheid (omgaan met pesten e.d.) Ook hierover kan de vereniging met de gemeente in gesprek.
- Er zijn nog potentiële leden te werven in Rijen. Vooral in de leeftijd van vier tot vijftien jaar.
- Er moet rekening gehouden worden met herintreders. Deze groep zal de komende jaren alleen maar groeien.
- Er is weinig concurrentie van andere budoverenigingen en sportscholen in de directe omgeving van Budo vereniging Rijen.

Bedreigingen voor Budo vereniging Rijen.

- Afname betrokkenheid met verenigingsleven.
- De meeste mensen hebben tegenwoordig, naast hun dagelijkse bezigheden, geen tijd en energie meer over voor vrijwilligerswerk.
- Groot aanbod van andere sportactiviteiten en verenigingen.
- Jeugd in de leeftijd van 11-12 jaar en 16-18 jaar zeggen gemakkelijk het lidmaatschap op als gevolg van veranderende interesses (men beoefent meerdere sporten en uiteindelijk gaat men kiezen) en school – studeren.
- De kredietcrisis heeft tot gevolg gehad dat sponsors anders zijn gaan denken over sponsoring. Sponsors geven minder geld uit aan sponsoring of gestopt met sponsoring.
- De kredietcrisis heeft ook direct gevolgen op overheidsniveau. De overheid bezuinigt op sport, hier is het van belang om met de gemeente in gesprek te gaan. Hoe gaat de gemeente hiermee om?

Sterktes bij Budo vereniging Rijen.

- Onze vereniging is een stabiele vereniging met veel aandacht voor de breedtesport.
- Onze vereniging heeft een gezonde financiële positie.
- Bij de vereniging heerst over het algemeen een goede clubsfeer.
- Er is een actieve vaste kern.
- De vereniging is onafhankelijk.
- Kwalitatief goede trainingen door Judo Bond Nederland en Taekwondo Bond Nederland opgeleide en goed gemotiveerde docenten.
- Externe en interne communicatie is goed ontwikkeld.
- Het kader van docenten bij jiu-jitsu en taekwondo is sterk. Het opleidingsniveau is hoog en bij langdurige uitval van de docent is er structurele opvang

Zwaktes bij Budo vereniging Rijen.

- Er is geen beleidsplan voor korte en lange termijn.
- Er zijn weinig of geen procedures, veel wordt er ad hoc gehandeld.
- Er liggen veel verantwoordelijkheden en taken bij een klein aantal bestuursleden dat hierdoor kwetsbaar is bij uitval.
- Er zijn geen beschrijvingen ten aanzien van de taken en verantwoordelijkheden voor zowel het bestuur als voor de diverse commissies en functies.
- Er is geen vrijwilligersbeleidsplan, nodig om vrijwilligers te werven, in te zetten en te behouden. Op dit moment is er een kleine vaste kern die alle werkzaamheden verricht waardoor bij uitval overbelasting dreigt.
- Training locatie is verouderd en veel te klein, voldoet helemaal niet aan de eisen die aan een moderne training ruimte gesteld worden voor wat betreft kleedruimtes, douches en sanitair.
- Bij groei zal de grootte van de trainingsruimte een beperking gaan vormen.
- Het kader van docenten bij judo is zwak. Het opleidingsniveau is hoog, maar bij langdurige uitval van de docent is er geen structurele opvang.

Beleidsvisie

Inleiding

Uit de algemene doelstellingen voor de vereniging volgen de specifieke doelstellingen en activiteiten die in de komende periode uitgewerkt en uitgevoerd moeten worden. Daarnaast zullen we alert moeten zijn op mogelijke bedreigingen en deze tijdig om weten te zetten in kansen. De kansen die zich nu al voordoen moeten we benutten. De toekomst van de vereniging kan met vertrouwen tegemoet gezien worden, maar dat hieraan wel actief gewerkt moet worden. Wel vraagt het van alle betrokkenen een blijvende inspanning om de vereniging gezond te houden. Om aan de ontwikkelingen de komende jaren richting te geven, is deze beleidsvisie geformuleerd met als doel een stevige basis te leggen ter onderbouwing van keuzes die gemaakt moeten worden en duidelijkheid te scheppen naar de leden en derden over de koers van de vereniging. In dit beleidsdeel worden concreet de doelen van de vereniging beschreven en de middelen die ingezet moeten worden om die doelen te bereiken. De volgende onderwerpen komen daarbij aan de orde waarvan wordt aangegeven welk doel we stellen en hoe we dit willen organiseren:

- Bestuur en organisatie.
- Vrijwilligersbeleid.
- Jeugd en senioren beleid.
- Technisch beleid.
- Toernooibeleid.
- Communicatiebeleid.
- Activiteitenbeleid.
- Sponsorbeleid.

Prioriteiten

Alle genoemde taken zijn van belang voor een goed functioneren van de vereniging. Het is duidelijk dat deze taken niet tegelijkertijd kunnen worden ontwikkeld en uitgevoerd. Er is een tekort aan vrijwilligers. Bijna alle activiteiten worden door een zeer beperkte vaste kern van leden georganiseerd. De eerste prioriteit ligt bij de werving van- en voor de vereniging behouden van vrijwilligers. Op basis van de hierboven aangegeven volgorde zal per beleidsveld en commissie een toelichting worden gegeven.

Bestuur en Organisatie

Bestuur

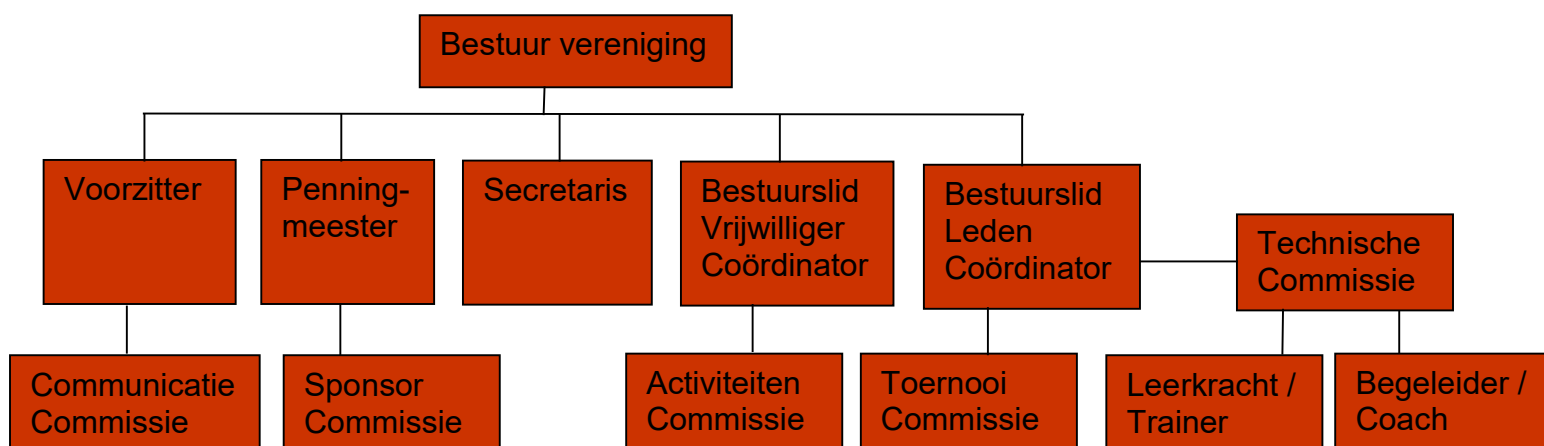
De basis van de vereniging dient een democratisch samenspel van leden te zijn. De praktijk is dat het functioneren van de vereniging veelal aan een klein aantal, door de algemene ledenvergadering gekozen, bestuursleden overgelaten wordt. Dit is bepaald geen lichte taak. De bepalende factor voor het functioneren van de vereniging is niet de veronderstelde behoefte van de leden (bij het bestuur), maar de behoeften en/of interesse onderkent en uitgesproken door de leden zelf. Dit vraagt van de bestuurders om een voortdurende afstemming op en peiling van de behoeften van de leden. Daarnaast moet het bestuur zich ook, min of meer continu, oriënteren op de plaats die de vereniging in de samenleving zou moeten innemen.

De veranderingen in de samenleving vereisen het ontwikkelen en/of regelmatig bijstellen van het beleid op langere termijn.

Organisatie

Om aan de doelstellingen voor de komende 5 jaar te kunnen voldoen heeft de opbouw van de organisatie tot doel de taken over voldoende mensen te spreiden. Hiermee wordt voorkomen dat de vereniging al te zeer afhankelijk wordt van enkele personen. Daartoe is een organisatie model ontwikkeld waarin het verenigingsbestuur de algemene leiding heeft. Het verenigingsbestuur stuurt enerzijds commissies aan en anderzijds is het houder van een aantal taken waardoor het mogelijk wordt de doelstellingen van de vereniging in hun geheel te realiseren.

Organisatiestructuur van het bestuur



Dagelijks bestuur

Uit de leden van de vereniging wordt een bestuur gekozen bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en drie bestuursleden. De voorzitter leidt de vergaderingen; hij/zij draagt zorg voor de naleving van de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging. De secretaris voert de correspondentie, draagt zorg voor het archief en het notuleren van de vergaderingen. De penningmeester beheert de gelden en draagt zorg voor de inning van de contributie en is verantwoordelijk voor het bijhouden van het leden bestand. De bestuursleden coördineren verschillende commissies.

Het bestuur heeft namens haar leden de opdracht om:

- De belangen van de leden behartigen.
- Het bevorderen van de contacten tussen de leden.
- Het geven van advies, voorlichting en informatie over Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo.
- Het organiseren van Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo lessen.
- Het organiseren van wedstrijden.
- Het organiseren van overige activiteiten.
- Het bevorderen van vrijwilligerswerk ten behoeve van de Budosport en de vereniging in het bijzonder.
- Het besturen van de vereniging waarbij continuïteit gewaarborgd is en het voortbestaan veilig gesteld.
- Het opzetten en bijhouden van de leden administratie.
- Het bestuur stelt de leerkrachten aan met in acht name de voordracht van de technische commissie en draagt nieuwe bestuursleden voor.
- Het maken/ bijhouden en aanpassen van het beleidsplan.
- Organiseren van de grote club actie.

Voorzitter

De voorzitter vervult in de vereniging de belangrijkste functie. Hoewel het hele bestuur verantwoordelijk is voor de gang van zaken heeft de voorzitter een aantal taken waardoor hij of zij meer invloed kan hebben en meer mogelijkheden heeft om te zorgen dat het goed (of niet goed) gaat.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Onderhoudt externe contacten (gemeente, plaatselijke sportraden, JBN, TBN, eventueel perscontacten, andere verenigingen enzovoorts).
- Onderhoudt interne contacten
- Zit jaarlijks de algemene- en bijzondere ledenvergaderingen voor.
- Beheert en onderhoudt beleidsplan.
- Zit bestuursvergaderingen voor en coördineert taken binnen het bestuur.
- Werft bestuursleden.
- Staat bestuursleden met raad en daad bij en adviseert bij problemen.
- Luistert naar vragen van leden.
- Handelt klachten correct af (klachten, aan- en opmerkingen over de vereniging van externen, leden of ouders).
- Stuurt de Communicatie Commissie aan.
- Volgt externe ontwikkelingen en zal deze zo nodig de organisatie van de vereniging hierop afstemmen.
- Houdt toezicht op en neemt de verantwoordelijkheid voor de juiste uitvoering van statuten en huishoudelijk reglement.
- Maakt, tezamen met penningmeester, afspraken met het technisch kader over financiële vergoedingen.

Secretaris

De secretaris heeft een sleutelfunctie binnen de vereniging. Bijna alle correspondentie zowel inkomend als uitgaand loopt via de secretaris.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Meldt nieuwe leden aan bij de bond.
- Onderzoekt redenen van leden om af te haken en volgt oud-leden.
- Houdt een telefonisch exit onderzoek onder vertrekkende leden.
- Ontwerpt voor ex-leden een standaard formulier.
- Notuleert bij diverse vergaderingen, voegt actiepuntenlijst toe.
- Verzamelt centraal de notulen van overige commissies.
- Stelt agenda vast en verstuurt de uitnodigingen voor vergaderingen.
- Ontvangt post en verdeelt deze verder.
- Neemt deel aan bestuursvergaderingen.
- Verzorgt de archivering van ingekomen of zelf gemaakte stukken.

Penningmeester

Eén van de taken van de penningmeester is het zorgen voor het beheer van de financiën. Het beheer heeft betrekking op de zorg voor de geldmiddelen van de vereniging.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Hoofdtak: financiële administratie.
- Houdt ledenadministratie bij
- Int de contributie.
- Betaalt de rekeningen.
- Beheert bank- en girorekeningen.
- Stelt een jaarlijkse begroting op en controleert deze.
- Beoordeelt de financiële situatie en maakt een financieel jaarverslag.
- Beoordeelt ad-hoc aanvragen voor geld in overleg met voorzitter en secretaris.
- Stelt met het bestuur het budget vast voor commissies (binnen de grenzen die door de ALV goedgekeurd zijn) en maakt met de betreffende commissies afspraken over tegenprestaties.
- Pleegt overleg met de kascommissie.
- Neemt deel aan bestuursvergaderingen.
- Regelt deelname aan de Grote Club Actie.
- Regelt financiële vergoedingen voor kader (leerkrachten).
- Stuurt de Sponsor Commissie aan.
- Voert het inventarisbeheer uit.

Vrijwilligersbeleid en de vrijwilliger coördinator

Doelstelling

Het vergroten van de bijdrage van vrijwilligers aan de vereniging. Zonder vrijwilligers is de vereniging niet in staat haar doelen na te streven en activiteiten te organiseren. Van groot belang is dat er een doordacht en gewaarborgd waarderingsbeleid wordt ontwikkeld om vrijwilligers te binden en gebonden te houden.

De opzet is om taken over meerdere mensen te kunnen spreiden. Hiermee wordt voorkomen dat de vereniging al te zeer afhankelijk wordt van enkele personen. De continuïteit van de vereniging wordt hierdoor gewaarborgd. Op dit moment ontbreekt het aan een duidelijk gestructureerde organisatie met taakverdelingen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Organisatie

Het is van belang dat er op korte termijn meer mensen als vrijwilliger ingezet kunnen worden voor de vereniging. Hierbij staan twee zaken centraal namelijk het werven en het behouden van vrijwilligers. Om mensen te werven en te behouden is het van belang dat zij zich betrokken voelen bij de vereniging als geheel. Niet alleen leden maar ook ouders en oud leden kunnen een belangrijke bijdrage leveren. De betrokkenheid van ouders is op dit moment echter gering. Voor het behouden van vrijwilligers zijn een aantal zaken van belang:

Bestuurslid Vrijwilligerscoördinator

Belangrijk in de omgang met vrijwilligers is een goede begeleiding. Dit geldt zowel voor leden als voor niet leden. De vrijwilligers moeten wanneer zij vragen of ergens onvrede mee hebben dit kunnen uiten. Het moet daarna niet bij signaleren blijven maar er moet ook een terugkoppeling komen wat er gedaan is met hun opmerkingen. Aanspreekpunt hiervoor is de vrijwilligerscoördinator. De vrijwilligers moeten goed geïnformeerd zijn ten aanzien van de taken die zij uit moeten voeren. Een stuk voorlichting wordt dan ook als een stimulans ervaren. Een voorlichtingsprogramma vormt dan ook een onderdeel van het vrijwilligersbeleid. De vrijwilligers welke geen lid zijn van de vereniging zullen van algemene informatie voorzien kunnen worden middels toezending van deze informatie. Wanneer vrijwilligers stoppen met hun werkzaamheden zal de reden voor dit stoppen achterhaald moeten worden. Deze gegevens kunnen mogelijk leiden tot een bijsturing van het voorlichtingsprogramma. Het lijkt zinvol om minstens tweemaal per jaar met de vrijwilligers een gesprek te voeren over het uitoefenen van hun functie en eventuele wensen en behoeften.

De vrijwilligerscoördinator zorgt ervoor dat er goede afspraken gemaakt worden en bewaakt deze. Per taak wordt overwogen of dit schriftelijk dan wel mondeling wordt afgehandeld. De volgende aspecten komen hierbij aan de orde:

- Om welke functie het gaat.
- Welke taken en verantwoordelijkheden heeft betreffende functie.
- Wat is de tijdsinvestering die verwacht wordt van de vrijwilliger
- Welke onkosten vergoedingen worden er gegeven.
- Is de vrijwilliger wel of niet verzekerd. De gemeente heeft een vrijwilliger verzekering. Het is van belang om te weten wat de verzekering inhoudt en wat de voorwaarden zijn van de gemeente. Het is van belang om hierover in gesprek te gaan met de gemeente.

Taken en verantwoordelijkheden van het bestuurslid vrijwilliger coördinator:

- Vervangt bestuursleden bij afwezigheid.
- Aanspreekpunt voor de vrijwilligers in het bestuur.
- Begeleiden van vrijwilligers.
- Het inventariseren van de inzetbaarheid en interesse van de vrijwilligers.
- Aandacht schenken aan de mogelijkheid van voorlichtingsbijeenkomsten voor deze doelgroep.
- Het coördineren van het inzetten van vrijwilligers bij verenigingsactiviteiten.
- Stuurt de activiteiten commissie aan.

Jeugd en seniorenbeleid

Algemeen

In grote lijn bestaat de vereniging uit 57.5% jeugdleden en 42.5% aangesloten senioren. De verdeling over de verschillende budosporten is.

- Judo: 25,5% jeugdleden en 11.5% senioren.
- Jiu-Jitsu: 20.5% jeugdleden en 22.5% senioren.
- Taekwondo: 11.5% jeugdleden en 8.5% senioren.

Doelstelling

Door onderzoek, inventarisatie en evaluatie van verschillende groepen dient het aanbod van sport en overige activiteiten zoveel mogelijk afgestemd te worden op de wensen en behoeften van te onderscheiden doelgroepen. Vooral op leeftijdsindeling zal gekeken moeten worden naar speciale indeling.

Leeftijdsgroepen jeugd en jongeren

Hoewel de jeugd verreweg het grootste bestanddeel van de vereniging uitmaakt, is er geen jeugdcoördinator en/of jeugdcommissie die zelfstandig de zaken met betrekking tot begeleiding, training en wedstrijden voor de jeugd regelt.

Onze vereniging kan deel nemen aan projecten van de overheid zoals scholenproject en kid sport. Voor de uitvoering van dit overheidsbeleid zijn tijdelijke gelden beschikbaar. De vereniging richt zich hiermee ook op maatschappelijke doeleinden maar kan hierdoor ook haar eigen doelen beter verwezenlijken.

Naast de contacten met betrekking tot de budovaardigheden moeten er ook goede contacten met de ouders worden opgebouwd. Dit vergroot de betrokkenheid van hen en zij weten het beste of hun kinderen het naar hun zin hebben bij de vereniging.

Veel jeugdleden stoppen met sport wanneer zij 11 - 12 jaar worden en de basisschool verlaten. Verandering van school en andere interesses, keuze moeten maken tussen verschillende verenigingen en meer tijd nodig voor de te volgen verdere opleiding liggen hieraan ten grondslag.

Ook bij de leeftijdsgroep rond 16 - 18 jaar (gaan studeren of werken) doet zich een groot verloop voor.

Deze verschijnselen komen ook bij veel andere sportverenigingen voor. Hieraan zal extra aandacht besteedt moeten worden. De vereniging heeft relatief veel jeugdleden. Het jeugdbeleid is dan ook een zeer belangrijke in onze vereniging. De jeugd is onder te verdelen in een aantal leeftijdsgroepen met ieder hun specifieke kenmerken.

Judo

Tuimel Judo (4 t/m 5 jaar)

Deze kinderen maken voor het eerst op een speelse manier kennis met de grondbeginselen van het Judo. Deze groep is een groep waaruit potentiële nieuwe leden geworven kunnen worden die op jonge leeftijd al gebonden worden aan de vereniging. Ook betrokkenheid en inzet van ouders bij deze groep is relatief groot. De doelstellingen voor deze groep zijn:

- Uitbreiding van het kader benodigd voor deze groep jeugd.
- Het werven van nieuwe tuimelaars.
- Doorstroming naar de volgende jeugd groep.

Jeugd (6 t/m 14 jaar – basisschool – middelbare school)

Hoewel deze jeugd opgesplitst kan worden in diverse leeftijd categorieën geldt voor deze groep de volgende doelstellingen:

- Het uitbreiden van het aantal jeugd judoka's.
- Het vergroten van de technische vaardigheid.
- Het verkrijgen van een hogere graduatie (slip of band).
- Interessieren en stimuleren voor Judo sport en overige activiteiten.
- Doorstroming naar senioren groep.
- Interessieren voor de opleiding tot scheidsrechter.
- Interessieren voor (hulp) coach bij jeugd Judo wedstrijden.

Voor degenen die het willen en de capaciteit hebben:

- Vergroten vaardigheid voor wedstrijden middels extra trainingen.
- Het stimuleren om mee te doen aan wedstrijden zowel op regio als districtsniveau.

Senioren

De senioren zijn een groep vanaf 14 tot 50+. Deze groep bestaat veelal uit leden welke het judo recreatief willen beoefenen. In deze groep bevinden zich ook de leden welke potentiële kandidaten zijn voor de uitbreiding van het eigen kader. De betrokkenheid bij de vereniging, vooral voor de leeftijdsgroep van 16 –18 jaar waar het verloop het grootst is, kan gestimuleerd worden door:

- Activiteiten organiseren die aansluiten bij de groep 16-18 jarigen (met name voor diegenen die geen wedstrijden willen judoën).
- Assistentie bij het begeleiden van jeugd wedstrijd Judoka's.
- Assistentie bij trainingslessen.
- Vorming van toekomstig kader stimuleren door deze groep de mogelijkheid te geven tot het volgen van opleidingen verzorgd door de Judo Bond Nederland zoals b.v. voor scheidsrechter, jeugd Judoleider en Judo leraar.
- Trainingen voor een hogere kyu of Dan graad.
- Nieuwe leden intensiever begeleiden door instellen aanspreekpunt.
- Vertrekkende leden vragen naar redenen van vertrek.

Jiu-jitsu

Jeugd (5 t/m 8 jaar)

Deze kinderen maken voor het eerst op een speelse manier kennis met de grondbeginselen van het jiu-jitsu. Deze groep is een groep waaruit potentiële nieuwe leden geworven kunnen worden die op jonge leeftijd al gebonden worden aan de vereniging. Ook betrokkenheid en inzet van ouders bij deze groep is relatief groot. De doelstellingen voor deze groep zijn:

- Uitbreiding van het kader benodigd voor deze groep jeugd.
- Het werven van nieuwe leden.
- Doorstroming naar de volgende jeugd groep.

Jeugd (8 t/m 13 jaar – basisschool – middelbare school)

Voor deze groep gelden de volgende doelstellingen:

- Het uitbreiden van het aantal jeugd jiu-jitsuka's.
- Het vergroten van de technische vaardigheid.
- Het verkrijgen van een hogere graduatie (band).
- Interesseren en stimuleren voor jiu-jitsu sport en overige activiteiten.
- Doorstroming naar de jongeren groep.

Voor degenen die het willen en de capaciteit hebben:

- Vergroten vaardigheid voor wedstrijden middels extra trainingen.
- Het stimuleren om mee te doen aan wedstrijden zowel op regio als districtsniveau.

Senioren

De senioren zijn een groep vanaf 14 tot 50+. Deze groep bestaat veelal uit leden welke het jiu-jitsu recreatief willen beoefenen. In deze groep bevinden zich ook de leden welke potentiële kandidaten zijn voor de uitbreiding van het eigen kader. De betrokkenheid bij de vereniging, vooral voor de leeftijdsgroep van 16 –18 jaar waar het verloop het grootst is, kan gestimuleerd worden door:

- Activiteiten organiseren die aansluiten bij de groep 16-18 jarigen
- Assistentie bij het begeleiden van jeugd wedstrijd jiu-jitsuka's.
- Assistentie bij trainingslessen.
- Het stimuleren en de mogelijkheid geven tot het volgen van opleidingen verzorgd door de judobond zoals b.v. voor scheidsrechter en jiu-jitsuleraar.
- Trainingen voor een hogere kyu of Dan graad.
- Nieuwe leden intensiever begeleiden door instellen aanspreekpunt.
- Vertrekkende leden vragen naar reden van vertrek.

Voor degenen die het willen en de capaciteit hebben:

- Verder uitbouwen van de vaardigheid voor wedstrijden middels extra trainingen.
- Het stimuleren om mee te doen aan wedstrijden zowel op regio als districtsniveau.

Taekwondo

Jeugd (7 t/m 14 jaar – basisschool – middelbare school)

Hoewel deze jeugd opgesplitst kan worden in diverse leeftijd categorieën geldt voor deze groep de volgende doelstellingen:

- Het uitbreiden van het aantal jeugd taekwondoka's.
- Het vergroten van de technische vaardigheid.
- Het verkrijgen van een hogere graduatie (band).
- Interesseren en stimuleren voor taekwondo sport en overige activiteiten.
- Doorstroming naar senioren groep.
- Interesseren voor de opleiding tot scheidsrechter.
- Interesseren voor (hulp) coach bij jeugd taekwondo wedstrijden.

Voor degenen die het willen en de capaciteit hebben:

- Vergroten vaardigheid voor wedstrijden middels extra trainingen.
- Het stimuleren om mee te doen aan wedstrijden zowel op regio als districtsniveau.

Senioren

De senioren zijn een groep vanaf 14 tot 50+. Deze groep bestaat veelal uit leden welke het taekwondo recreatief willen beoefenen. In deze groep bevinden zich ook de leden welke potentiële kandidaten zijn voor de uitbreiding van het eigen kader. De betrokkenheid bij de vereniging, vooral voor de leeftijdsgroep van 16 –18 jaar waar het verloop het grootst is, kan gestimuleerd worden door:

- Activiteiten organiseren die aansluiten bij de groep 16-18 jarigen.
- Assistentie bij het begeleiden van jeugd wedstrijd taekwondoka's.
- Assistentie bij trainingslessen.
- Het stimuleren en de mogelijkheid geven tot het volgen van opleidingen verzorgd door de taekwondobond zoals b.v. voor scheidsrechter en taekwondoleraar.
- Trainingen voor een hogere kup of Dan graad.
- Nieuwe leden intensiever begeleiden door instellen aanspreekpunt.
- Vertrekkende leden vragen naar reden van vertrek.

Bestuurslid Leden coördinator

De verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken ten aanzien van de leden valt onder de leden coördinator.

Taken en Verantwoordelijkheden:

- Vervangt bestuursleden bij afwezigheid.
- Het vergroten van de betrokkenheid van de jeugdleden bij de vereniging.
- Het vergroten van de betrokkenheid van de seniorenleden bij de vereniging.
- Stuurt de toernooi commissie aan.
- Coördineert de taken binnen de toernooi commissie.
- Bewaakt het budget van een toernooi.
- Bewaakt de planning van een toernooi.

Taken en verantwoordelijkheden in samenwerking met de technische commissie

- Het inventariseren, begeleiden en stimuleren van aanwezige talenten.
- Aanbieden van extra trainingsmogelijkheden voor talenten.
- Het coördineren en begeleiden van jeugd naar wedstrijden.
- Bevorderen van doorstroming jeugd naar senioren.
- Aanbieden van extra trainingsmogelijkheden voor zwarte band kandidaten
- Een goed contact moeten onderhouden met de trainers / coaches.
- aanspreekpunt in het bestuur voor de trainers / coaches.
- Mogelijkheid bieden tot het volgen van een opleiding tot trainer om het kader te versterken.
- Voorgenoemde taken zijn overkoepelend en zowel Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo vallen onder zijn of haar werkveld.

Ouderenbeleid

De overheid is actief met het organiseren van activiteiten om bewegen onder ouderen te stimuleren. Onze vereniging zou voor deze groep mensen de gelegenheid kunnen bieden om onder begeleiding actief een budosport, al of niet in een aangepaste vorm, te beoefenen. Ook moet meegenomen worden dat een aantal van deze mensen ook overdag in de gelegenheid zijn om te sporten. Voor de toekomst zou mogelijk uit deze groep ook vrijwilligers geworven kunnen worden die mogelijk inzetbaar zijn binnen de vereniging (commissiewerk ed.)

De doelstellingen voor deze groep zijn:

- Inventariseren wat de wensen van deze groep zijn.
- Inventariseren wat de fysiek mogelijkheden van deze groep zijn.
- Opzet aangepast trainingsvormen.
- Opzet aangepaste trainingsvormen voor naast het traditionele Budo.
- Opleiden van kader voor deze doelgroep.
- Werven van leden in deze leeftijdsgroep.

Technisch beleid en de technische commissie

Doelstelling

Het doel van onze vereniging is dat ieder lid op zijn of haar niveau de budosport moet kunnen bedrijven, waarbij getracht zal worden de talentvolle leden op een zo hoog mogelijk niveau te laten sporten.

Grote zorg bij het beleid is enerzijds opleiding centraal te stellen en anderzijds wedstrijd sport te stimuleren, zodanig dat beide aspecten in evenwicht met elkaar dienen te zijn en dat zo ook ondervonden wordt.

Voor alle budoka's geldt dat het technische beleid primair in het teken staat van opleiding. Aan deze doelstelling wordt geen concessie gedaan, ook niet wanneer sprake is van minder getalenteerde budoka's. Iedere budoka dient zich in positieve zin te ontwikkelen. Om dit te kunnen bereiken wordt voor de breedtesport enerzijds veel aandacht besteedt aan het trainingsprogramma voor de recreanten. Anderzijds is er ook veel aandacht voor het coachen en geven van extra training aan de talentvolle sporters. Op grond van enerzijds vooraf vastgestelde criteria en anderzijds waargenomen capaciteiten worden budoka's toegelaten tot meer prestatief gerichte wedstrijd trainingen.

Om te zorgen voor een technisch consistent beleid is het nodig dat de leerkrachten de lesprogramma's met elkaar in overeenstemming brengen en op elkaar aan laten sluiten. Om de doelstellingen te realiseren is het nodig om:

- Technisch beleid te ontwikkelen en uit te voeren.
- Speciale training – en lesschema's voor de verschillende doelgroepen (jeugd, jongeren en senioren, zowel recreanten als wedstrijd sporters) op te zetten.
- Coaching, voorbereiding en deelname aan wedstrijden te stimuleren.
- Het systematisch vastleggen en evalueren van behaalde wedstrijd resultaten.
- Het werven en opleiden van nieuwe kaderleden.
- Voorgenoemde taken zijn overkoepelend en zowel Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo vallen onder het werkveld van de Technische Commissie.
- Om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van de trainingen gewaarborgd wordt is het vereist dat jaarlijks minimaal 1 trainer per afdeling (Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo) applicatie trainingen volgt. Denk aan leraar trainingen op district niveau, examiner licentiebijeenkomsten en scheidsrechter applicatie bijeenkomsten.

Doel: door het beschrijven, bespreken en beoordelen van de lesprogramma's dient de kwaliteit regelmatig gecontroleerd en geactualiseerd te worden waardoor het lesaanbod aan de leden aansluit bij hun mogelijkheden.

Organisatie

Het technische beleid valt onder de verantwoording van de technische commissie. Deze commissie bestaat uit de hoofd leraren van de 3 afdelingen en kan voorstellen aan het bestuur doen voor het aantrekken van de leerkrachten voor de diverse doelgroepen. Om te voorkomen dat elke nieuwe leerkracht zijn eigen beleid maakt, is een technisch eisen pakket door de technische commissie vastgesteld. Dit wordt bewaakt door het bestuur.

Toernooibeleid en de Toernooicommissie

Doelstelling

De doelstelling voor de toernooicommissie is:
Het organiseren van wedstrijden.

Het Toernooi gebeuren kan onderverdeeld worden in twee delen namelijk:

1. (Intern) Jaarlijks organiseert Budo vereniging Rijen het “sprokkeltoernooi”, een judotoernooi voor beginnende en ervaren jeugd judoka's.
2. (extern) Budo vereniging Rijen is mede organisator van de streek ontmoetingen.

De toernooi commissie is verantwoordelijk voor:

- Opstellen van een toernooi draaiboek.
- Mede organiseren van de streek ontmoetingen.
- Organiseren van het sprokkeltoernooi.

Communicatiebeleid en de communicatie commissie

Doelstelling

De communicatie commissie is voortdurend bezig in samenwerking met de voorzitter door middel van diverse communicatie middelen aan leden, ouders, vrijwilligers, belangstellenden, potentiële leden, media, gemeente en Judo Bond Nederland of Taekwondobond Nederland informatie te verstrekken over zaken die spelen binnen de Budo sporten en de vereniging. Door deze actieve public relations wordt aangegeven wat we doen, wie we zijn en wat we willen.

Doel: door het actief communiceren over diverse activiteiten willen we een continue informatiestroom richting leden, ouders en vrijwilligers opzetten en in stand houden. De naamsbekendheid van de vereniging vergroten, relaties informeren en potentiële nieuwe leden werven.

Interne communicatie

Een goede communicatie vergroot de betrokkenheid van de leden, maar ook van ouders en vrijwilligers, bij de vereniging. E-mail is een uitstekend middel om alle leden te bereiken maar ook een internetpagina is een belangrijk medium en 24 uur per dag te bereiken. Het is de ideale mogelijkheid om recente ontwikkelingen binnen de vereniging kenbaar te maken en te volgen. Op het gebied van social media liggen hier nog mogelijkheden, recente ontwikkelingen kunnen per direct verspreid worden door bv een Facebook pagina. Op het administratieve vlak liggen hier nog mogelijkheden, denk bijvoorbeeld aan het direct opvragen van de informatiefolder, aan- en afmelden als lid, aanmelden voor wedstrijden, stellen van vragen etc. Interne en externe communicatie kunnen niet los van elkaar worden gezien.

Externe communicatie

Naamsbekendheid bij potentiële leden, sponsoren en gemeente is voor de vereniging van groot belang. Naar buiten toe kunnen wij onze naamsbekendheid vergroten door mee te doen aan door de overheid gesponsorde projecten zoals (bv. scholenproject en kid sport) De naamsbekendheid kan ook worden vergroot door het regelmatig plaatsen van stukjes in de lokale kranten zoals uitslagen en wedstrijdverslagen. Kranten zijn ook interessant als er iets bijzonders te melden valt. Ook kan gedacht worden aan speciale acties zoals de sponsorloterij en schooldemonstratie activiteiten.

Hierbij streven we naar:

- Continuïteit in opzet en onderhoud van de website.
- Gebruik maken van de website ook als nieuwsbrief.
- Actief gebruikmaken van social media om externen te informeren.
- Het vergroten van de naamsbekendheid van de vereniging.

Activiteitenbeleid en de activiteiten commissie

Doelstelling

Al eerder is gesignaleerd dat om de saamhorigheid tussen de leden te vergroten, de organisatie van andere activiteiten naast de Budo sporten een bindende factor vormt. Om ook de binding met vrijwilligers en ouders te vergroten zullen er ook activiteiten voor hen georganiseerd moeten worden (bijvoorbeeld een vrijwilligersavond en een familiedag te organiseren).

Nevenactiviteiten zijn een meerwaarde van een vereniging. Dit stukje "extra" kan het individu doen besluiten om voor onze vereniging te kiezen. Wel dienen de nevenactiviteiten aan te sluiten bij de wensen van de deelnemers.

Doel: Door het organiseren van activiteiten versterken we de binding tussen leden ouders en vrijwilligers.

De activiteiten commissie inventariseert behoeften bij de leden, ouders en vrijwilligers en organiseert daarvoor onder andere de volgende evenementen:

- Sint Nicolaas viering.
- Kerstraining bij Judo, Jiu-Jitsu en Taekwondo.
- familiedag.
- Opstellen van draaiboeken voor de diverse activiteiten.
- Vrijwilligersavond

De activiteiten commissie zou daarnaast nader onderzoek kunnen doen om te bekijken of er nieuwe activiteiten georganiseerd moeten worden zoals bv een zomerkamp. Van belang is dat de commissie nauw contact onderhoudt bij het bestuurslid vrijwilligers coördinator over planning en beschikbaar budget voor een activiteit.

Sponsorbeleid en de sponsor commissie

Doelstelling

De doelstellingen voor deze commissie zijn:

- Het in samenwerking met de penningmeester opstellen en onderhouden van het sponsor beleid.
- Het werven van sponsors en inventariseren en aansturen van sponsor mogelijkheden.
- Vastleggen wat de vereniging een sponsor te bieden heeft.
- Zorgen voor continuïteit in relatie met en onderhouden van de relatie met de sponsors.

Doel: door het verkrijgen van extra financiële middelen, mogelijkheden creëren om extra activiteiten te kunnen ontplooiën en extra waardering richting vrijwilligers te financieren.

Organisatie

De vereniging moet op zoek gaan naar een (hoofd) sponsor en de daaruit voortkomende gelden zouden besteed kunnen worden voor extra activiteiten. Voorop dient te staan dat sponsoring aanvullend is en niet gebruikt mag worden om de reguliere begroting financieel af te dekken en zal geen invloed mogen hebben op een te voeren financieel gezond beleid. Bij beschikbaar komen van sponsorgelden kan gedacht worden aan extra scholing voor kader, het stimuleren en begeleiden en het brengen van de wedstrijd sporters naar een hoger plan. Maar ook kan gedacht worden aan het organiseren in de toekomst van een toernooi voor taekwondo.

Training locatie

Zoals eerder aangegeven in de SWOT analyse is de huidige training locatie te klein en verouderd. De huidige locatie voldoet helemaal niet aan de eisen die aan een moderne training ruimte gesteld worden voor wat betreft kleedruimtes, douches en sanitair. Bij groei zal de grootte van de trainingsruimte een beperking gaan vormen. Ivm met de veiligheid kan er in de huidige locatie een beperkt aantal leden tegelijk trainen. Nu al is er een ledenstop voor 2 groepen jiu-jitsu.

Aangezien de belangrijkste doelstelling het werven van nieuwe leden is wordt het belangrijk om over te gaan naar een grotere training locatie.

Met het huidige ledenaantal van 230 leden is de uitbreiding van het leden aantal beperkt. We kunnen uiteindelijk groeien op deze locatie naar ong. 275 leden. Daar er dan steeds meer groepen een ledenstop krijgen zal de leden groei stagneren.

Het bestuur verwacht daardoor een negatief imago te krijgen, als potentiële leden te horen krijgen dat er een ledenstop is zal er naar verloop van tijd vrijwel niemand meer komen informeren naar de mogelijkheden bij Budo vereniging Rijen.

Evenzeer draagt de uitstraling van de training locatie niet bij tot een grote groei van leden. Veel mensen vinden het niet aantrekkelijk om in een, en verouderde training locatie te trainen, en waar de kleedruimtes en douche mogelijkheden zo beperkt zijn.

Het werven van nieuwe vrijwilligers zal beperkt blijven op de huidige locatie als gevolg van dat er een kleiner groep mensen is die je aan kan spreken. De groeps grootte waar je als vereniging vrijwilligers uit kunt werven wordt bepaald door het leden aantal van de vereniging.

Evenzeer kan gesteld worden dat het verkrijgen van een nieuwe locatie als een katalysator kan werken voor de werving van vrijwilligers. Het is namelijk aantrekkelijker voor potentiële vrijwilligers om vrijwilligers werk te verrichten bij een vereniging die overtuigend laat zien dat men aan de weg timmert.

Wat betreft binding van de huidige leden kan de grootte en uitstraling van de training locatie als een negatief punt gezien worden. Als leden kiezen tussen verschillende sporten dan zal de uitstraling van de training locaties meewegen in de keuze. Iedereen wilt liever trainen in een ruime, moderne en frisse trainingsruimte.

Mogelijkheden van uitbreiding van de wedstrijdgroepen zijn beperkt ivm de groeps grootte die veilig kan trainen.

Aangezien hier de doelstelling is om het niveau te verhogen is het belangrijk om potentiële talenten de mogelijkheid te bieden tot wedstrijd training. We lopen het risico dat we talenten mislopen omdat we hem of haar de mogelijkheid niet kunnen bieden om de vaardigheden te kunnen ontwikkelen die nodig zijn om succesvol aan wedstrijden te kunnen deelnemen. De mogelijkheid bestaat dan ook dat talenten ergens anders gaan trainen waar zij die mogelijkheden wel hebben. De concurrentiepositie op het gebied van wedstrijd sport kan hierdoor erg zwak worden van Budo vereniging Rijen.

Wat betreft sponsorinkomsten rijst de vraag "hoe aantrekkelijk is het voor een potentiële sponsor om Budo vereniging Rijen te sponsoren?"

De uitstraling van Budo vereniging Rijen wordt voor een belangrijk deel bepaald door de uitstraling van de training locatie. Zoals gesteld in de SWOT analyse zijn sponsors als gevolg van de krediet crisis minder bereid tot sponsoren van plaatselijke verenigingen. Sponsors gaan kritischer kijken naar de vereniging welke zij sponsoren en zullen zichzelf de vraag stellen "is Budo vereniging Rijen de vereniging met de uitstraling waar ik mijn naam aan wil verbinden?"